

# Superintendente interina Tianay Amat

## Resumen del Plan 30-60-90

Octubre de 2021

### Estimadas familias, estudiantes, personal, aliados y comunidad de Escuelas Públicas de Cincinnati,

¡Qué verano y comienzo del año escolar increíbles hemos vivido! Queremos tomarnos un momento para compartir con ustedes el resultado del plan de 30-60-90 días que les comunicamos hace unos meses. Lo más importante es que me gustaría agradecer a todas las personas que dedicaron tiempo a reunirse, llamar, enviar mensajes de correo electrónico y comunicar sus opiniones y comentarios sobre lo que es más importante para ustedes.

Hemos completado con éxito cada una de las tres secciones del plan. Estos son los puntos destacados y las recomendaciones.

1

#### Educar a todos los estudiantes:

Fomentar un clima en todo el distrito que se centre en la obtención de logros de todos los estudiantes.

##### Puntos destacados

- ✓ Programa Estudiantes en Verano
- ✓ Regreso exitoso al aprendizaje presencial los 5 días de la semana
- ✓ Implementación de evaluaciones de ciclos cortos
- ✓ Creación de un Plan de Aprendizaje Acelerado e inversión continua para que las necesidades de los estudiantes sean la prioridad
- ✓ Creación de la Oficina de Diversidad, Equidad e Inclusión (DEI)

##### Recomendaciones destacadas y próximos pasos:

- ✓ Debemos mantenernos enfocados en los apoyos académicos y socioemocionales para que nuestros estudiantes vuelvan al camino trazado a medida que salimos de la pandemia. Eso significa una ejecución exitosa del Plan de Aprendizaje Acelerado.
- ✓ Enfoque y apoyo continuos para el trabajo de la Oficina de Diversidad, Equidad e Inclusión
- ✓ Enfoque intensivo en las necesidades de nuestras escuelas: incluido apoyo presencial, programación, eliminar obstáculos para alcanzar el éxito y usar datos para evaluar la eficacia y hacer adaptaciones cuando sea necesario

2

#### Colaboración y comunicación:

Cultivar la confianza pública y las relaciones con el personal a través de la colaboración y la comunicación clara.

##### Puntos destacados

- ✓ Reuniones comunitarias de verano en vecindarios de CPS
- ✓ Celebraciones de Comienzo de la Escuela para el personal y la comunidad con énfasis en la alegría
- ✓ Más de 80 reuniones con personal, padres, estudiantes y miembros de la comunidad y aliados
- ✓ Participación en juntas y en eventos importantes como LSDMC (Comités Escolares Locales para Toma de Decisiones), discusiones con padres y estudiantes

##### Recomendaciones y próximos pasos:

- ✓ ¡Ustedes lo pidieron y nosotros escuchamos! Nuevas oportunidades de comunicación y participación, incluido un boletín trimestral, Té con Tianay y el video mensual de 60 segundos CPS Super 60
- ✓ Renovación y actualización de nuestro sitio web para hacerlo más intuitivo y fácil de usar
- ✓ Implementación de una herramienta que hace más simple la comunicación con los padres y las familias mediante mensajes de texto de 2 vías, en varios idiomas
- ✓ Ejecución del plan de participación de la comunidad
- ✓ Evaluación 360 de la Superintendente interina a cargo del PLT (Equipo de Liderazgo para Desempeño)
- ✓ Celebraciones continuadas con el personal

3

### Junta Directiva y la Superintendente interina:

Continuar fomentando un modelo eficaz de gobierno del distrito y una relación positiva entre la Junta Directiva y la Superintendente interina.

Puntos destacados	Recomendaciones destacadas y próximos pasos:
<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Participación total de la superintendente interina y el equipo de liderazgo en las reuniones de la junta y las reuniones de comités</li> <li>✓ Implementación exitosa de políticas y decisiones de la junta, incluida la obligatoriedad de la vacunación para el personal</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Continuar con el apoyo actual de la Asociación de Juntas del Estado de Ohio para el desarrollo profesional de la Junta Directiva y de la Superintendente interina</li> <li>✓ Continuar destacando las escuelas como parte de las reuniones de la junta</li> </ul>

## La equidad y el antirracismo continúan siendo la prioridad en todo lo que hacemos.

Sabemos que la pandemia ha tenido un impacto negativo desproporcionado en los estudiantes de color. Eso significa que depende de nosotros, como líderes, maestros y personal, asegurarnos cada día de priorizar el bienestar académico y socioemocional de nuestros estudiantes. Confío en que podremos volver a retomar el camino trazado mediante nuestro Plan de Aprendizaje Acelerado.

Pero también hay mucho trabajo para asegurar que sigamos cumpliendo nuestras políticas de equidad y antirracismo.

Eso significa implementar capacitación continua para el personal para concientizar y lograr cambios de comportamiento, analizar en profundidad datos sobre disciplina estudiantil y contratación y promoción de personal y luego hacer los ajustes necesarios, seguir actualizando nuestro currículo para garantizar que nuestros estudiantes se vean reflejados y brindar apoyo a nuestros estudiantes a través de foros como Estudiantes de CPS Hablan y Opinan (CPS Students Speak Up and Speak Out).

Gracias por su apoyo continuo a CPS.

Atentamente,

Superintendente interina



Para ver el Plan 30-60-90 de la Superintendente interina Tianay Amat, visiten [cps-k12.org/about-cps/administration](https://cps-k12.org/about-cps/administration)



Traducciones  
Traductions  
الترجمة  
अनुवाद