

المديرة المؤقتة تياناي أمات

أكتوبر 2021

30-60-90 ملخص الخطة

السادة الأفاضل، عائلات وطلاب وموظفو وشركاء ومجتمع مدارس سينسيناتي العامة (CPS)،

يا له من صيف رائع وبداية للعام الدراسي! أردت أن أخذ من وقتكم لحظات لأطلعكم على نتائج خطة 30-60-90 يومًا التي جرى مشاركتها قبل بضعة أشهر. وربما الأهم من ذلك، أود أن أشكر كل من خصص الوقت للاجتماع والاتصال والتواصل عبر البريد الإلكتروني وتقديم التعليقات والملاحظات بشأن ما هو أكثر أهمية بالنسبة لكم. لقد أكملنا بنجاح كل قسم من الأقسام الثلاثة للخطة. وفيما يلي النقاط البارزة والتوصيات.

1 تعليم جميع الطلاب: تعزيز مناخ على مستوى المنطقة بأسرها يركز على التحصيل العلمي لجميع الطلاب.

أبرز النقاط	أبرز النقاط التوصيات والخطوات التالية:
<ul style="list-style-type: none">✓ البرنامج الصيفي للطلاب✓ العودة الناجحة إلى التعلم الشخصي لمدة 5 أيام في الأسبوع✓ تنفيذ التقييمات قصيرة الأجل✓ إنشاء خطة التعلم السريع والاستثمار المستمر للحفاظ على وضع احتياجات الطلاب في الصدارة ومحور الاهتمام✓ إنشاء مكتب التنوع والإنصاف والإدماج (DEI)	<ul style="list-style-type: none">✓ يجب أن نواصل التركيز على تقديم الدعم الأكاديمي والعاطفي والاجتماعي لإعادة طلابنا إلى المسار الصحيح مع خروجنا من الجائحة. وهذا يعني التنفيذ الناجح لخطة التعلم السريع.✓ مواصلة التركيز وتقديم الدعم لمكتب التنوع والإنصاف والإدماج✓ التركيز قصير النظر على احتياجات مدارسنا - بما في ذلك الدعم الشخصي، وإعداد البرامج، وإزالة العوائق التي تحول دون تحقيق النجاح، واستخدام البيانات لتقييم الفعالية وتكييف البرامج حسب الحاجة

2 التعاون والتواصل: غرس ثقة عامة وعلاقات كوادرننا من خلال التعاون والتواصل الواضح.

أبرز النقاط	أبرز النقاط التوصيات والخطوات التالية:
<ul style="list-style-type: none">✓ حفلات الحي الصيفية في أحياء مدارس سينسيناتي العامة✓ انطلاق فعاليات عودة الدراسة للموظفين والمجتمع المحلي التي تركز على إدخال البهجة✓ أكثر من 80 اجتماعًا مع الموظفين وأولياء الأمور والطلاب وأعضاء المجتمع المحلي والشركاء✓ الانضمام إلى المجالس والمشاركة في الأحداث المهمة مثل لجنة صنع القرار بالمدرسة المحلية (LSDMC) ومناقشات أولياء الأمور والطلاب	<ul style="list-style-type: none">✓ لقد سألتنا واستمعنا! فرص جديدة للتواصل والمشاركة، بما في ذلك نشرة إخبارية كل ثلاثة أشهر، والشاي مع تياناي وبرنامج CPS Super 60 الشهري✓ إصلاح وتحديث موقعنا الإلكتروني لجعله أكثر سهولة وسلاسة في الاستخدام✓ تطبيق أداة تبسط الاتصال من وإلى أولياء الأمور والعائلات من خلال الرسائل النصية ثنائية الاتجاه والمتعددة اللغات✓ تنفيذ خطة المشاركة المجتمعية✓ تقييم المديرية المؤقتة 360 المنجز بواسطة PLT✓ استمرار الاحتفاء بالموظفين

علاقات مجلس الإدارة والمديرة المؤقتة:

مواصلة تعزيز نموذج حوكمة فعّال للمنطقة وعلاقات إيجابية بين مجلس الإدارة/ المديرية المؤقتة.

أبرز النقاط

- ✓ الانخراط الكامل والمشاركة الكاملة للمديرة المؤقتة وفريق القيادة في اجتماعات مجلس الإدارة واجتماعات اللجان
- ✓ التنفيذ الناجح لسياسات المجلس وقراراته، بما في ذلك ولاية الموظفين المتعلقة باللقاحات

أبرز النقاط التوصيات والخطوات التالية:

- ✓ مواصلة العمل على دعم "جمعية مجلس ولاية أوهايو" لغرض التطوير المهني لمجلس الإدارة والمديرة المؤقتة
- ✓ الاستمرار في تسليط الضوء على المدارس كجزء من اجتماعات مجلس الإدارة

لا يزال الإنصاف ومناهضة العنصرية في طبيعة كل ما نقوم به.

وهذا يعني تنفيذ تدريب مستمر للموظفين لإحداث تغييرات في الوعي والسلوك، وإلقاء نظرة فاحصة على البيانات التي تتراوح بين انضباط الطلاب وتعيين الموظفين وترقيتهم ثم إجراء التعديلات اللازمة، والاستمرار في تحديث مناهجنا الدراسية لضمان رؤية طلابنا لأنفسهم داخلها، ودعم طلابنا من خلال المنتديات مثل التعبير عن رأي طلاب مدارس سينسيناتي العامة بصراحة.

نحن نعلم أن الجائحة كان لها تأثير سلبي غير متناسب على الطلاب الملونين. وهذا يعني أن الأمر متروك لنا كقادة ومعلمين وموظفين للتأكد من أننا كل يوم نعطي الأولوية لرفاهية طلابنا الأكاديمية والاجتماعية والعاطفية. وأنا واثقة من أنه من خلال خطة التعلم السريع التي نتبعها، يمكننا العودة إلى المسار الصحيح. ولكن هناك أيضًا عمل حقيقي يتعين القيام به لضمان التزامنا بسياساتنا المتعلقة بالإنصاف ومناهضة العنصرية.

أشرككم جميعًا على دعمكم المستمر لمدارس سينسيناتي العامة (CPS).
وتفضلوا بقبول وافر التحية والاحترام،

Tianay Amat

المديرة المؤقتة



للاطلاع على خطة المديرية المؤقتة تياناي أمات
90-60-30، يمكنكم زيارة
cps-k12.org/about-cps/administration



Traducciones
Traductions
الترجمة
अनुवाद

